

Le Manager dans un contexte de changement

Compétences acquises

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Savoir mesurer les incidences d'un changement stratégique sur leurs pratiques managériales
- Détecter les facteurs de résistances au changement au sein de leur équipe
- Mettre en place un dispositif d'accompagnement du changement

Méthodes pédagogiques

- Pédagogie active et personnalisée
- Alternance d'apports méthodologiques, d'exercices et de jeux pédagogiques
- Elaboration d'un contrat de progrès pour chaque participant à l'issue de la formation

Durée : 2 jours

Suivi : 1 jour (optionnel)

Programme

Préparer le changement

- Repérer les enjeux et les contraintes du changement
- Identifier les critères d'efficacité du manager et de son équipe face au changement
- Repérer les collaborateurs moteurs du changement

Accompagner son équipe

- Connaître le processus et les étapes-clés
- Adapter son style de management en situation de changement
- Savoir communiquer autour du changement

Vivre le changement comme une opportunité

- Faire l'inventaire des points d'appui
- S'approprier les outils de conduite du changement
- Evaluer la performance de son équipe dans ce nouveau contexte